

Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, per anni due, con facoltà di rinnovo di Direttore dell'U.O.C. "Gestione Tecnico Patrimoniale", ex art. 15 – septies comma 1 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i.:

**ESTRATTO
VERBALE N. 1 DEL 08 GENNAIO 2021 DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE**

OGGETTO:

- Insediamento della Commissione
- Presa in carico della documentazione
- verifica condizioni di incompatibilità
- dichiarazione di regolare costituzione
- determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio
- determinazione calendario valutazione titoli e colloquio
- determinazione calendario colloquio
- determinazione termine di conclusione del procedimento

L'anno 2021, il giorno 8 del mese di gennaio alle ore 15:30 si è riunita la commissione giudicatrice per la selezione di cui all'oggetto.

Sono presenti, nella sede dell'Asp di Catanzaro Via Vinicio Cortese:

- Avv. Carmela Chiellino, Presidente, coadiuvato dall'avv. Salvatore Megna cui sono stati affidati i compiti di segretario della Commissione.

In videoconferenza:

- Prof. Demetrio Antonio Zema, componente;
- Prof. Paolo Salvatore Calabrò, componente;

La commissione riceve, a cura del Responsabile F.F. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Sandra Matozzo per mezzo del segretario della Commissione, la documentazione relativa alla selezione

OMISSIS

Quindi, la commissione dà atto della propria regolare costituzione e può pertanto procedere nell'incarico affidato.

OMISSIS

La Commissione, ai sensi dell'avviso pubblico, prende atto delle modalità di svolgimento della selezione, ovvero, in specie, dell'art. 6 del bando, ai sensi del quale, al quarto capoverso del citato articolo, l'idoneità dei candidati dovrà essere accertata tenuto conto del profilo professionale mediante valutazione del curriculum e di un colloquio volto ad accertare il possesso di conoscenze specifiche e di adeguate competenze gestionali ed organizzative coerenti con l'oggetto dell'incarico.

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

La Commissione prende atto altresì che per ciascun candidato dovrà esprimere un giudizio di idoneità o non idoneità adeguatamente motivato e dovrà predisporre l'elenco degli idonei dal quale la Commissione Straordinaria effettuerà la scelta del candidato cui affidare l'incarico.
La Commissione inoltre deve definire prima dell'inizio dei colloqui i criteri di valutazione dei curricula e le modalità di svolgimento dei colloqui medesimi.
Preso atto di quanto sopra, la Commissione

OMISSIS

Visti i criteri di cui sopra, la commissione procede alla loro specificazione per la definizione della valutazione dei titoli in base all'art. 6 del bando di selezione.
Le risultanze della citata specificazione sono riportate nella tabella seguente (in grassetto le specifiche introdotte nella griglia):

TITOLI VALUTABILI	PUNTI
Dottorato di ricerca – 3 punti	Max 3
Altre Lauree oltre a quella richiesta quale requisito di ammissione: - per ogni laurea di 1° livello (triennale) in più 1 punto; - per ogni laurea magistrale e/o vecchio ordinamento in più 2 punti;	Max 2
Corso di perfezionamento, di formazione e/o master inerente all'incarico da conferire – punti 2 per ogni esperienza	Max 5
Pubblicazione attinenti (punti 2 per ogni pubblicazione)	Max 5
Attività di docenza: - per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di docenza in corso di formazione 0,50 punti; - per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di docenza nella scuola secondaria 0,75 punti; per ogni anno, o frazione di anno superiore a sei mesi, di docenza universitaria 1 punto.	Max 5
Anni di servizio nella P.A. – p. 0,5 per ogni anno da funzionario; p. 0,75 con incarico di posizione organizzativa, funzionali o equivalenti secondo le diverse denominazioni contrattuali; p. 1,00 per ogni anno da dirigente;	Max 15
Esperienze professionali e/o lavorative di comprovata esperienza – p. 0,5 per ogni anno, ad esclusione di quelle già considerate purché attinenti all'incarico.	Max 5
TOTALE	MAX 40

La commissione stabilisce, quindi, i criteri per lo svolgimento del colloquio per come appresso:

- 1) Durata prevista: 30 minuti;
- 2) La prova sarà svolta secondo quanto previsto dal bando art. 6 del bando e tenderà ad accertare il possesso di conoscenze specifiche e di adeguate competenze gestionali ed organizzative coerenti con l'oggetto dell'incarico. Il citato accertamento avverrà mediante la somministrazione di due quesiti, di cui uno di carattere amministrativo e l'altro di carattere tecnico, da estrarsi a sorte a cura di ogni candidato su un numero di quesiti - pari o superiore

Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

al numero dei candidati - predeterminati dalla commissione prima dell'inizio del colloquio e per ogni giorno stabilito per la prova, qualora questa si svolga su più giorni.

3) La valutazione del colloquio seguirà i seguenti criteri:

- Chiarezza espositiva;
- Correttezza;
- Completezza.

Per la valutazione del colloquio la Commissione avrà a disposizione un massimo di punti 60; la prova si intenderà superata se il candidato raggiunge un punteggio minimo di 42/60.

La commissione, quindi, programma le date per la prosecuzione dei lavori per come di seguito:

1. valutazione dei titoli 14 gennaio 2021 ore 09:30;
2. colloquio lunedì 25 gennaio 2021 alle ore 09:30 con eventuale prosieguo in seduta successiva fin d'ora stabilita per giorno giovedì 28 gennaio 2021 alle ore 09:30, tale seconda seduta non si terrà qualora il numero dei candidati sia sensibilmente ridotto in riferimento alle domande presentate.

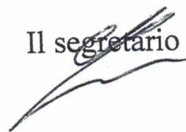
OMISSIS

La commissione stabilisce, altresì, ai sensi di legge la data di conclusione del procedimento che indica nel 28 gennaio 2021.

OMISSIS

Letto, confermato e sottoscritto.

Il segretario



Allegati:
omissis